



Coronavirus (COVID-19) – verlenging 31/03/2022: wat je moet weten over de verlenging van de ondersteunende maatregelen voor je pensioentoezegging!

Persoonlijk

Ter attentie van de personeelsverantwoordelijke

< Verzekeringnemer >

< Straat 102 >

< 2222 STAD >

Beste klant,

Hoewel we allemaal hopen om zo snel mogelijk dit hoofdstuk te kunnen afsluiten, bevinden we ons nog steeds in een wereldwijde pandemie. De ondersteunende maatregelen die reeds vroeger van kracht waren, worden retro-actief vanaf 1 oktober 2021 verlengd tot 31 maart 2022. Wat zijn de mogelijkheden voor jou? We informeren je graag.

We vatten de maatregelen samen. Je huidige opties worden verder toegelicht in functie van je vroegere keuze.

1. Bescherming bij tijdelijke werkloosheid

Je wordt nog steeds geconfronteerd met tijdelijke werkloosheid COVID-19 en je koos in het verleden om de pensioentoezegging gewoon verder te zetten tijdens de tijdelijke werkloosheid.

De regeling van tijdelijke werkloosheid, die jij als werkgever omwille van de coronacrisis misschien moest invoeren voor je werknemers, wordt in dit geval voor de pensioentoezegging gelijkgesteld met een normale arbeidsregeling. Je werknemers blijven dus genieten van de dekkingen voorzien in de pensioentoezegging. Je betaalt gewoon de patronale en eventuele persoonlijke bijdragen door. Deze optie kan nu verlengd worden tot 31 maart 2022. Je kan ook opteren om vanaf nu alsnog de pensioentoezegging tijdelijk te schorsen. Lees hieronder hoe dat in z'n werk gaat.

Je wordt nog steeds geconfronteerd met tijdelijke werkloosheid COVID-19 en je koos in het verleden om de pensioentoezegging te schorsen tijdens de tijdelijke werkloosheid.

In dat geval geef je voor de tijdelijke werklozen de aanpassing van percentage (al dan niet gedeeltelijke) werktijd via de gebruikelijke kanalen door. Het wettelijke kader voorziet dat de dekkingen overlijden moeten behouden blijven voor die werknemers die tijdelijk werkloos zijn ten gevolge van COVID-19. Deze optie loopt nu verder en de dekking overlijden wordt automatisch en zonder onderbreking verder verlengd tot 31 maart 2022.

Je had tot nu nog geen tijdelijke werkloosheid COVID-19, maar wordt er nu wel mee geconfronteerd.

Je hebt beide opties: de pensioentoezegging verder zetten of schorsen.

Opgelet! Bij schorsing stoppen de dekkingen leven en arbeidsongeschiktheid. We raden je daarom aan om de pensioentoezegging onaangepast te laten doorlopen. Dit om de financiële impact van de pandemie op je werknemers op te vangen en om te vermijden dat ze niet langer volledig gedekt zouden zijn.

Ongeacht je keuze, denk er in beide gevallen aan om de aangeslotenen te informeren.

Bij schorsing tijdens de tijdelijke werkloosheid is het verplicht de wettelijke informatie- en consultatieverplichtingen ten aanzien van de aangeslotenen te respecteren (cf. Wet op de Aanvullende Pensioenen). In het geval van persoonlijke bijdragen voor een pensioentoezegging met aansluiting van alle werknemers ben je ook verplicht het recht van medebeslissing te respecteren.

2. Premie-uitstel voor pensioentoezeggingen voor werknemers in geval van 'tijdelijke werkloosheid'

Premie-uitstel was reeds mogelijk in het verleden. Het gebruikelijke proces rond het informeren van de aangeslotenen na 3 maanden en het reduceren van de contracten na 6 maanden niet-betaling, wordt tijdelijk opgeschort.

Wanneer je reeds premie-uitstel vroeg, kan dat nu verder lopen tot 31 maart 2022.

Wanneer je nog geen premie-uitstel vroeg, heb je nu opnieuw de mogelijkheid om dat aan te vragen.

Premie-uitstel bij verderzetting tijdens tijdelijke werkloosheid

Tijdens de periode van premie-uitstel blijven de pensioentoezeggingen van toepassing (inclusief de eventuele dekkingen arbeidsongeschiktheid en overlijden). Na de periode van uitstel dien je dan wel alle openstaande facturen te betalen. Het normale inningsproces wordt dan heropgestart. We zullen je hierover tijdig inlichten.

Premie-uitstel bij schorsing tijdens tijdelijke werkloosheid

Tijdens de periode van premie-uitstel blijft enkel de dekking overlijden van toepassing. Na de periode van uitstel dien je dan wel de openstaande facturen voor die dekkingen te betalen. Het normale inningsproces wordt dan heropgestart. We zullen je hierover tijdig inlichten.

Hoe je keuze met betrekking tot de hierboven beschreven maatregelen aan ons doorgeven?

- Zijn (een deel van) je werknemers in tijdelijke werkloosheid COVID-19? Gelieve ons binnen de 30 dagen na ontvangst van dit schrijven, of binnen de 30 dagen na de eerste situatie van tijdelijke werkloosheid, indien deze situatie zich later voordoet, op de hoogte te brengen of je de pensioentoezegging wenst te laten doorlopen, dan wel te schorsen.
Stuur in beide gevallen het bijgevoegde keuzeformulier zo snel mogelijk ingevuld en ondertekend terug naar eb@nn.be. Dit ingevuld en ondertekend keuzeformulier maakt deel uit van het pensioenreglement. Dit document geldt als aanhangsel aan het pensioenreglement, bewaar het dus goed.
- Daarnaast kan je op eenvoudig verzoek premie-uitstel bekomen door dit aan te geven op hetzelfde keuzeformulier. Wij bezorgen je in dat geval een bevestigingsbrief met praktische modaliteiten.

Op deze manier zijn we zeker dat we de pensioentoezegging blijven uitvoeren volgens jouw wensen. Heb je nog vragen, dan kan je steeds terecht bij je vertrouwde financieel adviseur of Employee Benefit Consultant. Hij is van deze briefwisseling op de hoogte.

Wil je op de hoogte blijven? Check onze FAQ voor werkgevers op onze publieke website (<https://www.nn.be/nl/coronavirus-covid19>) waar wij je regelmatig informeren over de concrete uitwerking van de verschillende maatregelen door NN Insurance Belgium.

Met vriendelijke groeten,

Frank Eijsink
CEO NN Insurance Belgium