



FAQ voor werkgevers

Wat je moet weten over de verlengde ondersteunende maatregelen voor pensioentoezeggingen in het kader van tijdelijke werkloosheid COVID-19.

De huidige coronacrisis brengt voor een aantal werkgevers mee dat zij werknemers in een statuut van tijdelijke werkloosheid moeten plaatsen. Deze periode van tijdelijke werkloosheid wordt in de pensioentoezegging gelijkgesteld met een actieve periode, wanneer de werkgever dat wenst. Dat wil zeggen dat de dekking en de premiebetaling van de pensioentoezegging gewoon doorlopen voor werknemers in tijdelijke werkloosheid. Zo blijven alle werknemers verzekerd zoals voor de coronacrisis.

Om de financiële impact voor de werkgevers te beperken wordt de mogelijkheid aangeboden om een premie-uitstel te bekomen.

Deze FAQ is opgesteld op 15/02/2022 op basis van de meest recente informatie en wordt regelmatig bijgewerkt op basis van toekomstige richtlijnen van de verzekeringssector en/of de overheid. Deze FAQ houdt dus rekening met de verlenging van de maatregel van 31/03/2022.

Hoe laat de werkgever ons weten dat hij werknemers in tijdelijke werkloosheid COVID-19 heeft?

De werkgevers dienen ons binnen de 30 dagen na ontvangst van onze brief, of binnen de 30 dagen na de eerste situatie van tijdelijke werkloosheid, indien deze situatie zich later voordoet, het keuzeformulier te bezorgen. Zo kunnen zij ons laten weten of hun betrokken pensioentoezegging gewoon verder loopt, dan wel geschorst dient te worden. In elk geval informeert de werkgever de betrokken werknemers hierover.

Bij schorsing geeft de werkgever de aanpassing werktijd via de gebruikelijke kanalen door. Het wettelijke kader voorziet echter dat de dekkingen overlijden (indien van toepassing in de pensioentoezegging) tot 31/03/2022 moeten behouden blijven voor die werknemers die tijdelijk werkloos zijn ten gevolge van COVID-19. Hiervoor zullen wij een aparte factuur opmaken.

Opgelet ! Een werkgever dient steeds dezelfde optie te kiezen voor alle pensioentoezeggingen waar tijdelijke werkloosheid is.

Het keuzeformulier moet ons worden toegestuurd via eb@nn.be.

De werkgever kan dit formulier terugvinden op nn.be en in het schrijven dat hij van ons ontvangen heeft.

Is zo'n premie-uitstel voor alle werkgevers mogelijk?

Het uitstel kan bekomen worden voor pensioentoezeggingen waar het geheel of een deel van de aangeslotenen in het statuut van tijdelijke werkloosheid COVID-19 is. Een werkgever kiest steeds dezelfde optie voor alle pensioentoezeggingen waar tijdelijke werkloosheid is.

Zijn bij een bepaalde werkgever alle arbeiders in tijdelijke werkloosheid en werken alle bedienden gewoon door, dan kan het uitstel bekomen worden voor de pensioentoezegging van de arbeiders, maar niet voor de pensioentoezegging van de bedienden. Nemen alle arbeiders en bedienden echter deel aan eenzelfde pensioentoezegging dan kan een uitstel bekomen worden voor de volledige pensioentoezegging.

Hoe kan zo'n premie-uitstel aangevraagd worden?

De aanvraag tot premie-uitstel gebeurt via hetzelfde keuzeformulier als eerder vermeld.

Het keuzeformulier moet ons toegestuurd worden via eb@nn.be.

De werkgever kan dit formulier terugvinden op nn.be en in het schrijven dat hij van ons ontvangen heeft.

Voor welke facturen geldt het premie-uitstel?

Het uitstel kan bekomen worden voor pensioentoezeggingen waar het geheel of een deel van de aangeslotenen in het statuut van tijdelijke werkloosheid COVID-19 is

Dit premie-uitstel geldt voor facturen met een vervaldag in de periode van tijdelijke werkloosheid. Het uitstel geldt dus niet voor de facturen met een vervaldag van voor de periode van tijdelijke werkloosheid. Het stelsel van tijdelijke werkloosheid COVID-19 is gestart op 13/03/2020.

Voorbeeld:

Stel, er is enkel tijdelijke werkloosheid in november 2020. Dan kan er premie-uitstel bekomen worden voor facturen met een vervaldag tussen 01/11/2020 en 30/11/2020.

Wat betekent dit premie-uitstel administratief?

Wanneer het premie-uitstel aanvaard is, ontvangt de werkgever hiervan een schriftelijke bevestiging. Praktisch zullen de facturen en betalingsherinneringen wel uit onze beheersystemen blijven rollen. Wij vragen de werkgever deze facturen bij te houden en ze te gebruiken om later over te gaan tot betaling. De betalingsherinneringen mogen genegeerd worden tijdens deze uitstelperiode.

Worden de aangeslotenen verwittigd van het niet betalen van de premies door hun werkgever?

In normale omstandigheden zijn wij wettelijk verplicht de aangeslotenen na 3 maanden niet-betaling op de hoogte te stellen. Voor de facturen waarvoor premie-uitstel werd aanvaard wordt deze verwittigingsprocedure opgeschort tot 31/03/2022.

Blijven de waarborgen dan onveranderd van toepassing tijdens de periode van premie-uitstel?

Ja, het uitstel doet geen afbreuk aan de lopende dekkingen. De werkgever zal immers de achterstallige premies nog betalen na de periode van uitstel.

De risicodekkingen in geval van overlijden en arbeidsongeschiktheid blijven onveranderd. Het uitstel van premiebetaling heeft geen invloed op de uitkeringen bij een schadegeval, voor zover de premies naderhand geregulariseerd worden.

Wat als een aangeslotene overlijdt tijdens de periode van premie-uitstel?

Het uitstel doet geen afbreuk aan de uitbetaling van een schadegeval in geval van overlijden. De werkgever zal immers de achterstallige premies nog betalen na de periode van uitstel. Mocht de werkgever achteraf toch genoodzaakt zijn de pensioentoezegging op te heffen, dan worden reeds uitgekeerde overlijdenskapitalen niet teruggevorderd.

Wat als een aangeslotene arbeidsongeschikt wordt tijdens de periode van premie-uitstel?

Het uitstel doet geen afbreuk aan de uitbetaling van een nieuw schadegeval arbeidsongeschiktheid. De werkgever zal immers de achterstallige premies nog betalen na de periode van uitstel. Mocht de werkgever achteraf toch genoodzaakt zijn de pensioentoezegging op te heffen, dan zal de verdere uitbetaling van de rente arbeidsongeschiktheid gestopt worden. Reeds uitbetaalde rentes worden echter niet teruggevorderd.

Blijven de reeds lopende uitkeringen arbeidsongeschiktheid van voor het premie-uitstel onveranderd tijdens de periode van premie-uitstel?

Ja, het uitstel doet geen afbreuk aan de lopende uitkeringen van voor het premie-uitstel.

Wat als een aangeslotene zijn pensioen opneemt tijdens de periode van premie-uitstel?

Het uitstel doet geen afbreuk aan de uitbetaling in het kader van een pensionering. De werkgever zal immers de achterstallige premies nog betalen na de periode van uitstel. Afhankelijk van het type premie zullen we in het geval van klassieke premies, het volledige aanvullend pensioen in één keer uitbetalen of zullen we in geval van universal life premies, een tweede betaling doen aan de gepensioneerde wanneer alle premies ontvangen zijn. Mocht de werkgever achteraf toch genoodzaakt zijn de pensioentoezegging op te heffen, dan volgt er geen tweede betaling voor de gepensioneerde (*).

Wanneer moet alles betaald zijn?

Uiterlijk op 31/03/2022 dienen de onbetaalde facturen waarvoor uitstel werd verleend, betaald te zijn. Vanaf dat moment hervatten namelijk de hogervermelde wettelijke termijnen (*).

Hoe weet de werkgever nog precies wat er allemaal te betalen is op 31/03/2022?

Zoals reeds vermeld zullen de facturen blijven gegenereerd worden tijdens het uitstel. De werkgever houdt deze bij om zo het overzicht te bewaren. Wij vragen u uitdrukkelijk om factuur per factuur te betalen en steeds de vermelde gestructureerde mededeling te gebruiken.

Wat met persoonlijke bijdragen?

Ook de persoonlijke bijdragen lopen gewoon verder tijdens de periode van tijdelijke werkloosheid. Er kan op dezelfde manier gebruik gemaakt worden van premie-uitstel voor de betrokken facturen.

Wat met de (para-)fiscaliteit van de premies, inclusief de sociale bijdragen?

Alle premies die nog in 2020 betaald werden, kunnen in rekening gebracht worden in het aanslagjaar 2020, dus ook wat betreft de RSZ-bijdrage. Premies met vervaldag in 2020 die echter pas in 2021 zouden betaald zijn, vallen in het aanslagjaar 2021. Premies betaald in 2022, vallen in aanslagjaar 2022.

Wat met tak 23 investeringen en premie-uitstel?

De investeringen in tak 23 worden, zoals steeds, uitgevoerd wanneer de factuur betaald wordt. Het premie-uitstel verandert daar niets aan.

Wat met de WAP-garantie in geval van premie-uitstel?

De WAP-garantie bouwt verder op zoals gebruikelijk. Het premie-uitstel verandert daar niets aan.

Moeten aangeslotenen door de werkgever geïnformeerd worden?

De werkgever moet alle aangeslotenen in pensioentoezeggingen waar zich tijdelijke werkloosheid voordoet, steeds informeren over het al dan niet gelijk stellen van de tijdelijke werkloosheid. Bij schorsing tijdens de tijdelijke werkloosheid is het verplicht de wettelijke informatie- en consultatieverplichtingen ten aanzien van de aangeslotenen te respecteren (cf. Wet op de Aanvullende Pensioenen) . In het geval van persoonlijke bijdragen voor een pensioentoezegging met aansluiting van alle werknemers is hij ook verplicht het recht van medebeslissing te respecteren.

(*) In normale omstandigheden zijn wij wettelijk verplicht de aangeslotenen na 3 maanden niet-betaling op de hoogte te stellen. Voor de facturen waarvoor premie-uitstel werd aanvaard, wordt deze verwittigingsprocedure opgeschort tot 31/03/2022.