

Bijna 7 op 10 Belgen staan open voor loopbaanverandering

67% van de actieve Belgen¹ staat open voor een loopbaanverandering, maar meer dan de helft van hen (52%) investeerde de afgelopen drie jaar niet in het verder ontwikkelen van zijn professionele kennis en vaardigheden². Dat blijkt uit een bevraging van levensverzekeraar NN bij meer dan 1500 Belgen. Voor velen is de financiële impact van een tijdelijke onderbreking in de loopbaan of de kost van een extra opleiding een drempel. 44% geeft aan dat ze graag enkele jaren zouden gaan studeren of een opleiding zouden willen volgen om hun loopbaan een andere richting te geven, op voorwaarde dat het financieel mogelijk zou zijn. Met het oog op de almaar langer wordende loopbaan en een snel evoluerende arbeidsmarkt stijgt het belang aan tijdige bij- en omscholing. Financiële oplossingen moeten duidelijker gecommuniceerd worden.

Door de snelle digitalisering evolueren onze jobs razendsnel en moeten we tijdig bijbenen. Maar dit moet haalbaar blijven. Want nu we almaar langer moeten werken, riskeren we de lange rit niet vol te houden aan dit tempo. Daarom zijn pauzes en omscholingen essentieel voor de duurzame loopbaan van de toekomst, maar ook voor die van vandaag. Maar hoe denkt de Belg hier vandaag over?

Belgen willen graag bijleren, maar niet iedereen doet het

Uit de bevraging van levensverzekeraar NN bij meer dan 1500 Belgen blijkt dat 67% van de actieve Belgen³ wel openstaat voor een loopbaanverandering. Toch investeerde meer dan de helft (52%) van hen de afgelopen drie jaar niet in het verder ontwikkelen van zijn professionele kennis en vaardigheden⁴. Hoe ouder we worden, hoe minder we investeren. Daarbij geeft 20% zelfs aan niets bij te leren op zijn job⁵. De goesting om te evolueren is er dus wel, maar lang niet iedereen neemt het heft in handen.

¹ Basis: werkenden, werklozen of met brugpensioen (N= 862)

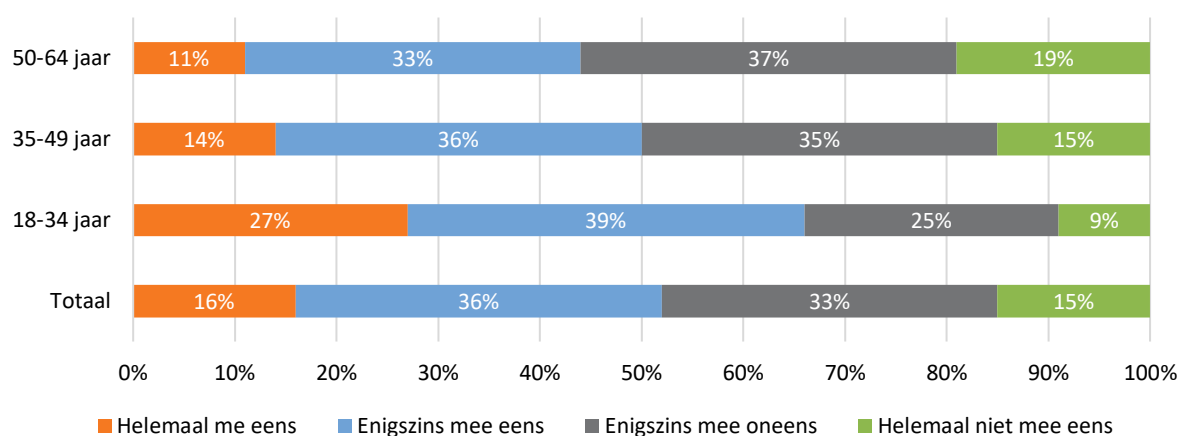
² Basis: werkenden en werklozen (N = 847)

³ Basis: werkenden, werklozen of met brugpensioen (N= 862)

⁴ Basis: werkenden en werklozen (N = 847)

⁵ Basis: werkenden en werklozen (N = 847)

Figuur 1: De afgelopen drie jaar heb ik fors geïnvesteerd in het verder ontwikkelen van mijn professionele vaardigheden en kennis



N = 847

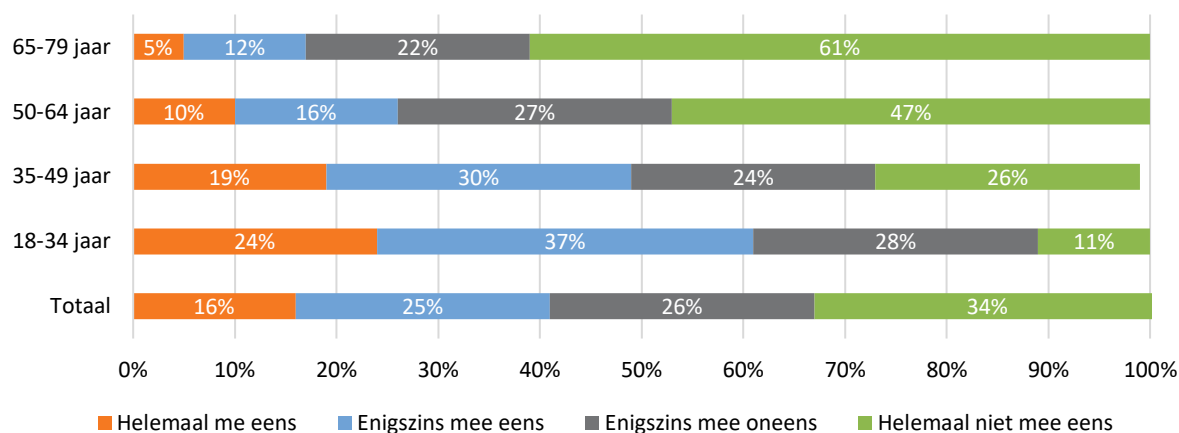
“Zowel de medewerker als de werkgever moeten hun verantwoordelijkheid nemen. Als individu is een leergierige ingesteldheid essentieel om mee te kunnen in de snel evoluerende jobs en arbeidsmarkt van vandaag. Dit is onafhankelijk van leeftijd en bepaalt mee je inzetbaarheid. Anderzijds is het ook de taak van de werkgever om ervoor te zorgen dat zijn medewerkers bijleren over de laatste technologieën, methodes en technieken. Bij NN is één van de twee core competenties die we van elke medewerker verwachten “persoonlijke ontwikkeling”. We hebben er bewust voor kozen om het deel uit te laten maken van onze goal setting omdat het anders te vaak verwaarloosd wordt. Wij willen dat onze mensen werk maken van hun ontwikkeling, en springen daar graag financieel voor bij. Werkgevers die niet investeren in de ontwikkeling van hun medewerkers kunnen medewerkers verliezen, of riskeren dat hun business na verloop van tijd niet langer relevant is”, legt **Els Brusselmans, Chief HR Officer bij NN** uit.



Financiële impact van levenslang leren remt af

Uit de bevraging van levensverzekeraar NN blijkt dat de financiële impact van een tijdelijke onderbreking in de loopbaan, of de kost van een extra opleiding, voor velen een rem is. 44% geeft aan dat ze graag enkele jaren zouden gaan studeren of een opleiding zouden willen volgen om hun loopbaan een andere richting te geven, op voorwaarde dat het financieel mogelijk zou zijn.

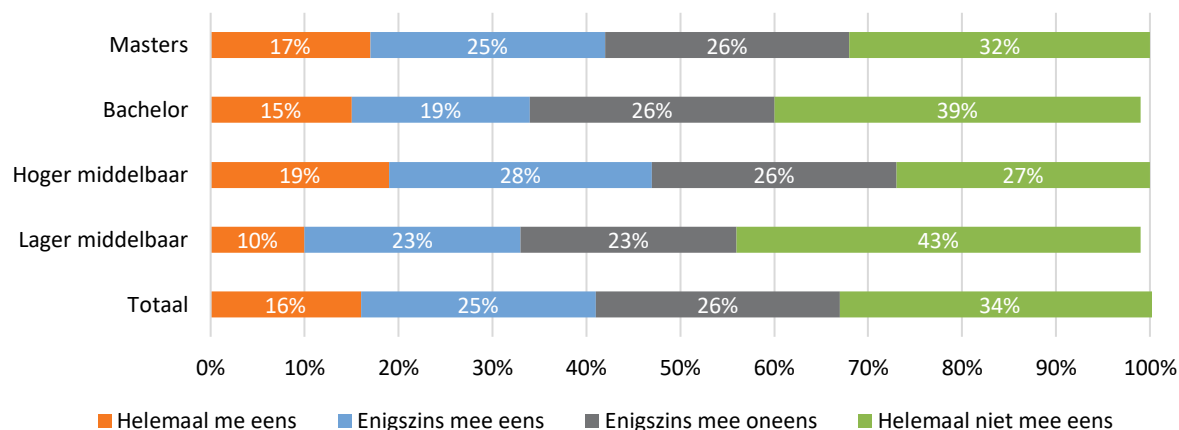
Figuur 2: Als het financieel mogelijk zou zijn, zou ik enkele jaren gaan studeren of een opleiding volgen om daarna mijn loopbaan een andere richting te geven en langer aan de slag te kunnen blijven



N: 1564

De goesting om enkele jaren extra te studeren of een opleiding te volgen neemt wel af met de leeftijd. Er is geen verschil tussen mannen en vrouwen. Kortopgeleiden hebben het minste zin om iets extra bij te studeren of een opleiding te volgen.

Figuur 3: Als het financieel mogelijk zou zijn, zou ik enkele jaren gaan studeren of een opleiding volgen om daarna mijn loopbaan een andere richting te geven en langer aan de slag te kunnen blijven



N = 1564

“Je bent nooit te oud om te studeren of om bij te leren. Met de leeftijd die toeneemt stijgt ook je zelfkennis, daardoor weet je beter wat je kwaliteiten zijn en waar je goed in bent. Die maturiteit kan je gebruiken als je kompas om je nieuwe richting te kiezen”, klinkt het bij **Els Brusselmans, Chief HR Officer bij NN**.

Wat zijn de financiële opties om je loopbaan te onderbreken om jezelf bij te scholen?

Vanuit de Vlaamse Overheid worden al heel wat [opleidingsincentives](#) gegeven. Zo kan je opleidingsverlof nemen of opleidingskrediet vragen. Met opleidingscheques kan je (een deel van) de kosten van een opleiding betalen.

Er zijn dus heel wat opties, maar deze zijn niet altijd bekend of toegankelijk genoeg voor een grote groep mensen. `

Heb je zelf ambities om je bij te scholen? Informeer je dan! Hierbij een aantal portaalwebsites die je op weg helpen:

- [Website van de Vlaamse Overheid](#)
- [VDAB](#)
- [RVA](#)

Over het Langer Leven onderzoek

Via een grootschalig burgeronderzoek bestudeert levensverzekeraar NN in welke mate de Belgen en de maatschappij waarin we vandaag leven klaar zijn voor een langer leven. Het onderzoek gaat uit van een gezonde en langere levensverwachting.

De studie, opgezet door het onafhankelijke onderzoeksbureau Indiville in opdracht van NN, werd online afgenomen bij 1564 Belgen tussen 22 april en 20 mei 2020. De onderzoekspopulatie bestaat uit 18 tot 79-jarigen en is representatief voor België. De maximale foutenmarge bedraagt 2,5%.

In het onderzoek werden vragen gesteld over hoe de Belg vandaag naar onze maatschappij kijkt, maar ook hoe hij of zij naar onze maatschappij zou kijken, moest hij of zij tussen 100 en 200 jaar oud worden.

Over NN

Een lang leven is maar waardevol als het ook een gelukkig leven is. Daarom leidt en inspireert NN als levensverzekeraar het debat rond een lang & gelukkig leven.

Sinds 2018 bouwt NN zijn expertise inzake geluk via een NN-leerstoel aan de UGent. Prof. dr. Lieven Annemans en zijn team onderzoeken wat de Belg gelukkig maakt en hoe ze samen kunnen werken aan een gelukkig leven. Sedert 2020 gaat NN een stapje verder. In een maatschappij waarin we met z'n allen langer leven, gaat NN samen met het onafhankelijke onderzoeksbureau Indiville en onderzoeker Colin Sanders na in welke mate de Belg en de maatschappij waarin we vandaag leven klaar zijn voor een langer leven, en hoe we van dit langer leven ook een gelukkig leven kunnen maken. NN kiest hierbij steeds voor een inclusieve aanpak waarbij experts, beleidsmakers en de Belg zelf betrokken worden.

Uiteraard heeft NN concrete oplossingen in huis om je pensioen, je vermogen en gezinsinkomen te beschermen. Maar NN kijkt verder: naast je financieel welzijn heeft NN ook oog voor je mentaal en fysiek welzijn: de drie pijlers voor een lang & gelukkig leven.

NN telt 1,6 miljoen klanten in België en behoort tot NN Group, een internationale verzekeraar en vermogensbeheerder met een uitstekende kapitaalspositie, actief in 18 landen wereldwijd. NN staat tot je dienst via hun partnernetwerk van banken en makelaars dat blijft groeien.

Voor meer informatie over NN: www.nn.be

Voor meer informatie over 'Langer Leven': nn.be/langerleven.

Perscontact

Annelore Van Herreweghe

communicatie@nn.be

0494 17 02 00