

## Multiplan

Hieronder vindt u een overzicht van de technische eigenschappen van onze oplossing Multiplan. Bijkomende info?  
Contacteer uw makelaar of uw Employee Benefits Consultant.

Type verzekering en doelgroep	Multiplan is een complete en moduleerbare groepsverzekering die zich richt tot de loontrekkende werknemers.
<b>Hoofdwaarborgen</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Leven</b> De werkgever kiest de verzekeringstak:<ul style="list-style-type: none"><li>○ <b>Tak 21</b> Binnen deze Tak zijn volgende verzekeringscombinaties mogelijk:<ul style="list-style-type: none"><li>▪ uitgesteld kapitaal met tegenverzekering van de reserve (UKMTR)</li><li>▪ uitgesteld kapitaal zonder tegenverzekering van de reserve (UKZT)</li></ul>De dekking wordt gefinancierd door middel van jaarlijkse opeenvolgende enkelvoudige premies.</li><li>○ <b>Tak 21/tak 23</b> De werkgever heeft de keuze tussen:<ul style="list-style-type: none"><li>▪ uitgesteld kapitaal met tegenverzekering van de reserve (UKMTR)</li><li>▪ beleggingsfondsen: een overzicht van het fondsegamma is beschikbaar in de rubriek "wettelijke documenten" op <a href="http://www.nn.be">www.nn.be</a>. De kenmerken van elk fonds worden gespecificeerd op <a href="http://www.nn.be">www.nn.be</a>. Deze dekking wordt gefinancierd door middel van jaarlijkse opeenvolgende enkelvoudige premies.</li></ul></li></ul></li><li>• <b>Overlijden</b> De mogelijke overlijdensdekkingen zijn<ul style="list-style-type: none"><li>○ <b>Terugbetaling van de reserve</b> (enkel bij UKMTR of fondsen)</li><li>○ <b>Bijkomend kapitaal overlijden:</b> deze dekking wordt gefinancierd door jaarlijkse opeenvolgende enkelvoudige premies en uitgedrukt als een<ul style="list-style-type: none"><li>▪ percentage van het salaris (al dan niet in functie van de gezinssituatie)</li><li>▪ vast bedrag (al dan niet in functie van de gezinssituatie, eventueel geïndexeerd)</li></ul>Dit kapitaal zal bijkomend aan de opgebouwde reserves worden uitgekeerd.</li><li>○ <b>Minimumkapitaal overlijden</b> (enkel bij UKMTR of fondsen) Deze dekking wordt gefinancierd door jaarlijkse opeenvolgende enkelvoudige premies en uitgedrukt als een:<ul style="list-style-type: none"><li>▪ percentage van het salaris (al dan niet in functie van de gezinssituatie)</li><li>▪ vast bedrag (al dan niet in functie van de gezinssituatie, eventueel geïndexeerd)</li></ul>Dit kapitaal wordt uitgekeerd zolang de reserve kleiner is dan het minimumkapitaal overlijden.</li></ul></li></ul> <p>De dekkingen overlijden en ongevallenrisico kunnen</p> <ul style="list-style-type: none"><li>○ ofwel van een risicobonus<sup>1</sup> inbegrepen in het overlijdenskapitaal genieten</li><li>○ ofwel van een korting op het tarief genieten</li></ul>

<sup>1</sup> Deze bonus maakt integraal deel uit van ons winstdeelnamebeleid. NN wijst elk jaar een winstdeelname toe, en wijst dit toe in overeenstemming met het plan ingediend bij de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (FSMA). Deze winstdeelname varieert afhankelijk van de resultaten van het bedrijf en de evolutie van de financiële markten. De toewijzing van een winstdeelname kan niet worden gegarandeerd voor de toekomst.

## Aanvullende waarborgen

- **Ongevallenrisico** met overlijden of volledige en blijvende arbeidsongeschiktheid als gevolg. Deze dekking wordt uitgedrukt als:
  - een veelvoud van het kapitaal overlijden
  - een vast bedrag
- **Arbeidsongeschiktheid**: er wordt een dekking verleend in geval van ziekte, zwangerschap, ongeval privé-leven en/of arbeidsongeval na een vooraf gedefinieerde carenstijd (1, 2, 3, 6 of 12 maanden).
  - **Premievrijstelling**  
Tijdens de periode van arbeidsongeschiktheid neemt NN de premies voor de waarborgen leven, overlijden en ongevallenrisico's voor haar rekening in verhouding tot de graad van arbeidsongeschiktheid (mits een minimum van 25%).
  - **Rente in geval van arbeidsongeschiktheid**  
Tijdens de periode van arbeidsongeschiktheid betaalt NN een rente in verhouding tot de graad van arbeidsongeschiktheid (mits een minimum van 25%) en rekening houdend met een eventuele indexatie (2% of 3 %, meetkundige reeks).  
Deze rente kan uitgedrukt worden in de vorm van een:
    - step-rate-formule (bv.  $10\% \times S1^2 + 70\% \times S2^3$ )
    - offset-formule (bv.  $70\% \times S^4$  – wettelijke tussenkomst)De offset-formule is alléén geldig in geval van ziekte of ongeval in privé-leven. De waarborg 'premiervrijstelling' moet verplicht onderschreven worden.

---

### Premie

De premie ter financiering van de waarborg leven kan uitgedrukt worden als:

- een percentage van het salaris
  - met of zonder RSZ-loongrens Pensioen (vb  $2\% \times S1^1 + 5\% \times S2^2$ )
  - in functie van de anciënniteit
  - in functie van de leeftijd (max. 4% regel)
- een vast bedrag, al dan niet geïndexeerd

Er kunnen zowel werkgeverspremies als werknemerspremies voorzien worden.

De bovenvermelde gedefinieerde premie kan eveneens de aanvullende waarborgen omvatten in het kader van een *all-in* budget (enkel in cafetariaplan).

De minimum jaarlijkse premie bedraagt 5 000 euro (taks inbegrepen) per reglement (3 000 euro als het reglement een kapitaal overlijden en/of een rente in geval arbeidsongeschiktheid van voorziet). De gemiddelde jaarlijkse premie bedraagt 840 euro per aangeslotene.

---

### Rendement tak 21

In tak 21 bedraagt de intrestvoet 0%<sup>5</sup> op de gestorte premies.

---

### Rendement tak 23

Het rendement van een beleggingsfonds hangt af van de evolutie van de inventariswaarde van het betreffende fonds.

De fondsen geven geen recht op een winstdeelname.

Tak 23 biedt geen enkel garantie van kapitaal of van rendement. De wet verplicht de werkgever om een minimumrendement te garanderen<sup>6</sup> op de werkgevers- en werknemersbijdragen, bedoeld om een extra-legaal pensioen samen te stellen.

---

<sup>2</sup> S1 = bruto jaarwedde, beperkt tot de ZIV-loongrens

<sup>3</sup> S2 = deel van de jaarwedde boven de ZIV-loongrens

<sup>4</sup> Volgens de keuze van de werkgever, bijvoorbeeld  $S = 13.92 \times$  het bruto maandsalaris

<sup>5</sup> Deze voet is van toepassing op 01/01/2019 en wordt toegepast op de reserve. Een gegarandeerd bruto rendement op toekomstige premies is ook mogelijk onder bepaalde voorwaarden.

<sup>6</sup> Voor 2019 bedraagt deze 1,75%.

**Winstdeelname**

- Ieder jaar wordt door NN een winstdeelname verdeeld en toegekend overeenkomstig het plan dat werd neergelegd bij de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (FSMA) en voor zover het contract in voege was op 31 december van het jaar dat aan de toekenning voorafgaat.
- Deze winstdeelname varieert overeenkomstig de resultaten van NN en de ontwikkeling van de financiële markten.
- De toekenning van een winstdeelname kan niet gewaarborgd worden voor de toekomst.

**Spaarbonus (Leven)**

De spaarbonus wordt aangewend volgens dezelfde verzekeringscombinatie als de dekking leven om de verzekerde prestaties in geval van leven te verhogen.

Voor een gemengde verzekering is de verzekeringscombinatie voor de spaarbonus een uitgesteld kapitaal zonder tegenverzekering van de reserve.

JAAR	Globaal brutorendement jaarlijkse opeenvolgende enkelvoudige premies
2018	1,65%
2017	1,75%
2016	1,75%
2015	1,75%
2014	3,25%

**Risicobonus (Overlijden<sup>7</sup> en ongeval)**

Toekenning van een risicobonus inbegrepen in het verzekerde kapitaal overlijden en/of ongeval (gemengde verzekering: risicobonus bovenop het kapitaal overlijden)

Resultaten uit het verleden vormen geen garantie voor de toekomst. De Algemene Vergadering van de Aandeelhouders van NN beslist over het percentage van de winstdeelname.

Kosten	KOSTEN	LEVEN	OVERLIJDEN	ONGEVALLEN- RISICO'S	ARBEIDSON- GESCHIKTHEID
	Instapkost op de premie	4,5% op de premies in tak 21 en 1,5% op de premies in tak 23	4,5% op de premies in tak 21 en 1,5% op de premies in tak 23	/	/
	Kost op reserve	Geen	0,08%	/	/
	Commissie op de premie	Max 5%	Max 5%	Max 5%	Max 5%

De financiële beheerskosten met betrekking tot de beleggingen in tak 23 bedragen op jaarbasis maximum 0,96% op dagbasis berekend op de netto-inventariswaarde van elk gekozen tak 23 fonds.

<sup>7</sup> Risicobonus van toepassing op 1/01/2019

<b>Multiplan met keuzes (Cafetariaplan)</b>	<p><b>Multiplan</b> biedt de mogelijkheid om hoog rendement en flexibiliteit met elkaar te combineren. Naast het opbouwen van een aanvullend pensioen, kan de werkgever zijn werknemers de <b>keuze</b> bieden om vrij de hoogte van de <b>risicodekkingen</b> (overlijden en/of arbeidsongeschiktheid) te bepalen.</p> <p><b>Overlijden met max. 4 opties</b> (min. overlijden met uitzondering van optie 1):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Optie 1: terugbetaling van de reserve</li> <li>• Optie 2: betekenisvolle standaard 100% x S beperkt tot 100 000 euro</li> <li>• Optie 3: bepaald door de werkgever</li> <li>• Optie 4: bepaald door de werkgever</li> </ul> <p><b>Arbeidsongeschiktheid met max. 4 opties:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Optie 1: premievrijstelling</li> <li>• Optie 2: betekenisvolle standaard <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ premievrijstelling</li> <li>◦ rente: 10% x S beperkt tot 50 000 euro (maximale rente van 5 000 euros)</li> </ul> </li> <li>• Optie 3: bepaald door de werkgever</li> <li>• Optie 4: bepaald door de werkgever</li> </ul> <p>De werknemer bepaalt zijn keuze bij indiensttreding en kan deze wijzigen in geval van een verandering van de gezinssituatie. Er is steeds één basisoptie en één optie als betekenisvolle standaard voorzien. De gebruikte verzekeringscombinatie voor de waarborg leven is UKMTR.</p>
<b>Vastgoed-financiering</b>	<p>Een voorschot of in pandgeving zijn mogelijk voor zover het een verbetering, verbouwing of herstelling betreft aan een onroerend goed, gelegen in de Europese Economische Ruimte en die belastbare inkomsten opbrengen voor de verzekerde.</p>
<b>Beheer en opvolging van het plan</b>	<p>Het uitwisselen van gegevens en van informatie gelinkt aan het beheer van de groepsverzekering gebeurt via het My Workplace platform. My Workplace is een diensten platform dat de werkgever toelaat zijn plan te raadplegen alsook via internet op een snelle en veilige manier met NN te communiceren.</p>
<b>Contact</b>	<p>De offerteaanvragen kunnen gericht worden aan uw contactpersoon bij NN of rechtstreeks aan <a href="mailto:rules.quotations@nn.be">rules.quotations@nn.be</a>.</p>
<b>Fiscaliteit</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Werkgeverspremies Pensioen / Overlijden</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ taks: 4,4%</li> <li>◦ RSZ-bijdrage van 8,86% (alleen op werkgeverspremie)</li> <li>◦ Wijninckx-bijdrage: deze bijzondere socialezekerheidsbijdrage van 3% is verschuldigd indien de som van de opgebouwde wettelijke en aanvullende pensioenen het jaarlijks wettelijk plafond overschrijdt. In dat geval wordt er 3% geheven op de "rendement gecorrigeerde" reserve-aangroei van alle 2e-pijlervoordelen.</li> <li>◦ fiscaal voordeel: aftrekbaar voor de werkgever in die mate dat de gegenereerde kapitalen in geval van leven (bekomen door de premies), uitgedrukt in jaarlijkse rente en wettelijk pensioen inbegrepen, 80% van het laatste normale brutoloon niet overschrijden, rekening houdend met een normale duurtijd van de beroepsactiviteit.</li> </ul> </li> </ul>

## Fiscaliteit

- **Premies Arbeidsongeschiktheid**
  - taks: 4,4%
  - fiscaal voordeel: voor zover de gegenereerde kapitalen in geval van arbeidsongeschiktheid en van de RIZIV-tussenkomst 100% van het laatste normale brutoloon niet overschrijden.
- **Uitkeringen Pensioen**
  - 3,55% RIZIV-bijdrage: van toepassing op het volledige gestorte bedrag
  - solidariteitsbijdrage van 0% tot 2% (1)
  - automatisch uitbetaald kapitaal naar aanleiding van de effectieve pensionering van de aangeslotenen of wanneer de verzekerde ons informeert dat hij aan alle wettelijke voorwaarden voldoet om vervroegd over z'n kapitaal te beschikken, op voorwaarde dat het reglement hierin voorziet
  - kapitaal samengesteld door de werkgeverstoelagen wordt belast (+ gemeentelijke opcentiemen) aan volgende respectievelijke rentevoeten:
    - 20% op 60 jaar, behalve indien opname wettelijk pensioen en in dit geval 16,5%
    - 18% op 61 jaar, behalve indien opname van het wettelijk pensioen en in dit geval 16,5%
    - 16,5% van 62 tot 64 jaar
    - 16,5% op 65 jaar, behalve indien effectief actief gebleven tot de normale pensioenleeftijd en in dit geval 10%
  - uitkering in de vorm van een rente: bovenop de taks hierboven vermeld, is een roerende voorheffing van 30% op 3% van het opgegeven kapitaal van toepassing.
- **Uitkering Overlijden**
  - 3,55% RIZIV-bijdrage
  - solidariteitsbijdrage van 0% tot 2% (1)
  - kapitaal samengesteld door de werkgeverstoelagen: heffing van 16,5% of 10% indien effectief actief gebleven tot de normale pensioenleeftijd (+ gemeentebelasting)
  - uitkering in de vorm van een rente: bovenop de taks hierboven vermeld, is een roerende voorheffing van 30% op 3% van het opgegeven kapitaal van toepassing
  - successierechten: vrijstelling indien de begunstigde de echtgenoot is of het kind jonger dan 21 jaar is
- **Uitkeringen Arbeidsongeschiktheid**
  - belasting als vervangingsinkomen

### (1) Solidariteitsbijdrage

Kapitaal inclusief WD	Pensioenkapitaal	Kapitaal Overlijden
< 2 478,94 €	0 %	0 %
2 478,94 € < x < 24 789,35	1 %	1 %
24 789,35 € < x < 74	2 %	1 %
> 74 368,06 €	2 %	2 %

**Praktische informatie**

- Elk jaar zal een pensioenfiche worden uitgegeven voor alle aangeslotenen die nog in dienst zijn. Deze fiche zal overgemaakt worden op papier of onder elektronische vorm en zal alle informatie bevatten die betrekking heeft op de prestaties leven en overlijden op 1 januari van het lopende jaar. De aangeslotenen, net als de voormalige werknemers, kunnen hun prestaties leven en overlijden raadplegen op de website van de Federale Pensioendienst ([www.mypension.be](http://www.mypension.be)).
- Sommige fondsbeheerders kennen ons retrocessies toe voor de verdeling van hun investeringsfondsen. Deze retrocessies kunnen variëren van fonds tot fonds.
- NN Belgium verleent in beginsel geen beleggingsdiensten aan US Persons. Meer informatie vindt u terug in de Algemene Voorwaarden Multiplan op onze website [www.nn.be](http://www.nn.be).
- Elke eventuele klacht betreffende een contract Multiplan kan worden gericht tot NN, Dienst Quality Team, Fonsnylaan 38 te 1060 Brussel, [klachten@nn.be](mailto:klachten@nn.be). U heeft eveneens de mogelijkheid om u te wenden tot de Ombudsdienst voor de consument bij de Ombudsman voor de verzekeringen, de Meeussquare 35 te 1000 Brussel.

Dit is geen contractueel document. Bijgevolg kan noch de bestemming noch de lezer er enig recht of voordeel uit halen. Deze gegevens worden ter informatie verstrekt.

NN Insurance Belgium nv, kredietgever hypothecair krediet toegelaten door de FSMA en verzekeringsonderneming toegelaten door de NBB onder het nummer 2550 voor de Takken 1a, 2, 21, 22, 23, 25, 26.

Maatschappelijke zetel: Fonsnylaan 38, B-1060 Brussel - RPR Brussel - BTW BE 0890.270.057 - BIC: BBRUBEBB - IBAN: BE28 3100 7627 4220.